







118-B - Uoc Centrale Operativa 118 - Area provinciale Senese e Grossetana

Budget 2022









Negoziazione effettuata il 09/06/22 16:28:54

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Giuseppe Panzardi			✓	15/06/22 10:00:49	
Enrico Corsi			✓	10/06/22 16:56:53	
Assegnatario			Firma	Data	
Massimo Mando'			✓	10/06/22 14:56:31	
Cinzia Garofalo			✓	10/06/22 15:56:29	

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				5,06	40,00		
A3	Attività di Pronto Soccorso - 118				4,22	39,00		
	AZ_A3_068	Definire la composizione unica nelle tre province aziendali, degli zaini di emergenza territoriale in dotazione all'infermiere di ambulanza infermieristica. Predisposizione del documento. % di realizzazione.		>= 100	0	34		Resp.le Direzione infermieristica - Emergenza urgenza
	C16.11	Intervallo Allarme - Target Dei Mezzi Di Soccorso. Minuti fra ricezione chiamata e arrivo del mezzo		<= 18	4,22	5	Si deve tenere in considerazione la media di 19	Fonte MeS
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				0,84	1,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	0,84	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				19,57	34,00		
B2	Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				17,73	30,00		
	AZ_B2_176	Corretta implementazione del "PDTA interaziendale (AUSL TSE e AOUS) del percorso-stroke per la gestione del paziente con ictus ischemico in fase acuta". % di attivazioni corrette del percorso-stroke sul numero di attivazioni totali del percorso-stroke.		>= 80	12,67	20		Resp.le Struttura
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	2,53	5		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>= 3	2,53	5		Resp.le Qualità e Rischio Clinico









118-B - Uoc Centrale Operativa 118 - Area provinciale Senese e Grossetana

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				19,57	34,00		
B3	Formazione				0,50	0,50		
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0,5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4	Trasparenza e Anticorruzione				1,34	3,50		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	0,84	3	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>= 100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				21,15	16,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				3,38	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>= 90	1,69	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>= 90	1,69	0		CdG (DWH-Altri DB)
C9	Processi Aziendali				17,77	16,00		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>= 100	4,22	0	Progetto Specialistica Ambulatoriale	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	1,69	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	1,72	2		CdG (DWH-Altri DB)


118-B - Uoc Centrale Operativa 118 - Area provinciale Senese e Grossetana

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				21,15	16,00		
C9	Processi Aziendali				17,77	16,00		
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1,69	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,69	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,69	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	1,69	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	3,38	4		CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				54,22	10,00		
D1	Costi				52,53	10,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	258.635	<= 174.470	5	2	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	38.628	<= 24.796	45	5	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	154.126	<= 67.668	2,53	3		CdG (DWH-Altri DB)

118-B - Uoc Centrale Operativa 118 - Area provinciale Senese e Grossetana

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			54,22	10,00		
D2		Azioni di Appropriatezza			1,69	0,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	5	<=	5	1,69	0 l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)